

CAUȚI UN LOC DE MUNCĂ ÎN STRĂINĂTATE ?

- ☑ Verifică cu atenție oferta locului de muncă.
- ☑ Verifică dacă agențiile care oferă locuri de muncă în străinătate sunt înregistrate la inspectoratul teritorial de muncă.
- ☑ NU accepta cu ușurință ofertele de muncă prin intermediul anunțurilor on-line.
- ✚ Poți solicita un loc de muncă în străinătate și Agenției de șomaj, prin **Rețeaua EURES**.



ATENȚIONARE

- ⚠ Agenții de ocupare a forței de muncă în străinătate nu pot percepe alte garanții sau comisioane în afara tarifului de mediere.
- ⚠ Persoanele fizice nu au dreptul să exercite activități de mediere.
- ⚠ *Dacă agentul solicită **sume de bani care nu sunt incluse în tariful de mediere**, (întocmire “curriculum vitae“, traducere documente, procesare acte), acești bani nu vă vor putea fi returnați dacă nu se găsește un loc de muncă.*
- ⚠ *Dacă pentru recuperarea sumelor de bani achitate sunt identificate elemente constitutive ale infracțiunii de înșelăciune, sesizați organele de poliție.*
- ⚠ *Soluționarea unor conflicte de muncă pentru nerespectarea contractului de muncă de către angajatorul străin, este de competența instituțiilor statului respectiv. Pentru informații suplimentare puteți solicita sprijinul **Ambasadei României** din țara respectivă, care vă poate îndruma cu privire la demersurile legale pe care le puteți urma.*

INTERMEDIEREA ȘI PLASAREA FORȚEI DE MUNCĂ ÎN STRĂINĂTATE



CONTRACTUL DE MEDIERE

Agenții de ocupare a forței de muncă au obligația de a încheia cu cetățenii români care solicită să lucreze în străinătate **contracte de mediere**.

Aceste contracte de mediere trebuie să conțină, printre altele, elementele principale privind:

- ✓ denumirea angajatorului din străinătate/țara pentru care se face medierea în vederea angajării
- ✓ tariful de mediere,
- ✓ durata contractului
- ✓ modul de soluționare a eventualelor litigii.



TARIFUL DE MEDIERE

Dacă tarifele de mediere sunt încasate de la angajatorii străini, agenții nu pot pretinde plata acestor servicii și de la solicitanții de locuri de muncă.

Dacă agenții de ocupare a forței de muncă nu finalizează oferta de muncă, în termenul convenit sau înainte de expirarea duratei contractului de mediere dvs. renunțați la mediere, tariful serviciilor de mediere va fi restituit parțial sau total potrivit **clauzei de restituire din contractul de mediere semnat**.



CONTRACTUL DE MUNCĂ

Agenții de ocupare a forței de muncă au obligația de a asigura **încheierea contractelor de muncă** dintre cetățenii români și angajatorii străini **și în limba română**.

contractul individual de muncă, trebuie să cuprindă cel puțin:

- ✓ țara de destinație; durata
- ✓ denumirea angajatorului cu toate datele de identificare: adresă, număr de telefon/fax,
- ✓ descrierea muncii și a condițiilor de muncă,
- ✓ durata timpului de muncă și de repaus,
- ✓ condițiile de salarizare, condițiile de transport, de locuit, condițiile de protecție socială.